

# Fase II del Panorama de Cuidado Infantil

El Cuidado Infantil y su Impacto en la Economía del Condado de Orange

---

Tiffany Alva, First 5 Orange County

Dr. Wallace Walrod, TCCG, LLC

Rebecca Alvarez, NP Strategies



# Los Reportes de las Dos Fases sobre el Cuidado Infantil para Ayudar en la Toma de Acciones de la Fase III

## Fase I

### Análisis sobre el Panorama del Cuidado Infantil

Análisis de las estadísticas sobre la disponibilidad de cuidado infantil en el Condado de Orange, el flujo de los dólares, aspectos positivos y barreras

Entrevistas a fondo con más de 20 expertos en cuidado infantil

+

## Fase II: El Cuidado Infantil y su Impacto en la Economía del Condado de Orange

### Análisis Económico

Realizado por el Dr. Wallace Walrod, TCCG, LLC

+

### Perspectiva del Empleador

52 empleadores del Condado de Orange ofrecieron sus comentarios, representando éstos a 71,000 empleados

Entrevistas a fondo y encuestas a empleadores

+

### Perspectiva Familiar

Una encuesta completada por más de 1,220 padres/tutores legales (en inglés y español)

Entrevistas a fondo con 21 padres de familia del Condado de Orange representando a una gran variedad de éstos

## Fase III: Desarrollando Soluciones

# Fase I: Hallazgos Claves

- Un 60% de los niños menores de cinco años tienen a ambos padres trabajando.
- Existe una escasez significativa de guarderías para infantes y niños pequeños en nuestro condado- aún en el caso de que solamente 1/3 de los infantes y niños pequeños requieran cuidado infantil, habría únicamente lugares con licencia con capacidad para cuidar a 1 de 7 niños.
- Solamente un de 6% del total de los infantes y niños pequeños que son elegibles para estos servicios están en programas con subsidios estatales y federales.
- No hay suficientes instalaciones ni son apropiadas para ampliar el cuidado para infantes y niños pequeños.

# Análisis Económico

# Enfoque del Análisis Económico

---

- Se basó en el modelo desarrollado por el Buró de Análisis Económico (BEA)
- Medidas sobre los efectos de reacción en cadena
- Resultado: un mejor entendimiento sobre los impactos generales asociados con el cuidado infantil y con los desafíos relacionados al cuidado infantil

# El impacto de los desafíos relacionados a la falta del cuidado infantil--- en la economía en general del Condado de Orange, en las familias y en los empleadores--- es significativo<sup>1</sup>

- La pérdida de \$4.3 mil millones anualmente en productividad y en salarios
- \$372 millones anualmente en pérdida de ingresos de impuestos
- La pérdida anual de más de 67,000 empleos debido a las interrupciones o a las brechas que existen en el cuidado infantil

Aviso: El impacto del cuidado infantil combina el impacto en la economía de las familias del Condado de Orange y en la economía en general del Condado de Orange y su impacto en los empleadores.

<sup>1</sup> Emsi (Economic Modeling Specialists International) y estadísticas de la Cámara de Comercio de los Estados Unidos; Análisis de TCCG LLC

# Más sobre los números del impacto económico

Los análisis del impacto económico en este reporte fueron calculados dentro de un sistema de modelo de entrada-salida, que se basa en un modelo inicialmente creado por el Buró de Análisis Económico (BEA). Mientras que otros reportes sobre el cuidado infantil pudieran medir la pérdida de un empleo como simplemente un empleo que se pierde o sobre la reducción de ingresos en la economía regional. Este a diferencia ofrece un entendimiento completo sobre los impactos generales asociados con el cuidado infantil y los desafíos relacionados con el cuidado infantil.<sup>1</sup>

	Pérdida de Empleos	Pérdida de Ingresos	Pérdida de Impuestos
<b>Impacto en las Familias del Condado de Orange y en la Economía en General</b> Debido a la separación voluntaria y no voluntaria del trabajo, cambiar de empleo de tiempo completo a medio tiempo, y no poder trabajar tiempo completo debido a los desafíos del cuidado infantil	36,376	\$2.27 mil millones	\$202 millones
<b>Impacto en los Empleadores del Condado de Orange</b> Debido a la rotación frecuente de nuevos empleados, ausencias y reclutamiento	31,013	\$2.04 mil millones	\$170 millones
<b>Total del Impacto Económico</b>	<b>67,389</b>	<b>\$4.3 mil millones</b>	<b>\$372 millones</b>

<sup>1</sup> Emsi (Economic Modeling Specialists International) y estadísticas de la Cámara de Comercio de los Estados Unidos; Análisis de TCCG LLC 7



# Los problemas sobre el cuidado infantil afectan a los padres/tutores legales en una gran cantidad de maneras<sup>1</sup>

**1 de cada 5 llegan tarde** al trabajo debido a las brechas en el cuidado infantil

**1 de cada 6 tienen que irse del trabajo temprano** regularmente

**1 de cada 10 decide renunciar o perder su empleo** debido a los desafíos de la falta de cuidado infantil

**1 de cada 11 se ven forzados a reducir sus horas de trabajo y no pueden hacer la transición hacia posiciones de tiempo completo**

Aviso: Estos son cálculos conservadores sobre los padres de niños menos de 6 años que trabajan.

<sup>1</sup> Emsi (Economic Modeling Specialists International) y estadísticas de la Cámara de Comercio de los Estados Unidos; Análisis de TCCG LLC

8



## Esta situación es muy difícil para los empleadores y para los padres/tutores legales que trabajan...

---

“Soy madre soltera de tres niños y trabajo de 9 a 6 de martes a sábados. La guardería de mis hijos solamente abre de lunes a viernes así que mi mamá me ayuda a cuidarlos los sábados. Seguido me tengo que ir temprano del trabajo porque mis hijos no pueden estar en la guardería después de las 6. Si pudiera encontrar guarderías con horarios más flexibles, pudiera buscar un empleo con mejor posición.” -- Cecilia, una madre del Condado de Orange

"Si pudiéramos duplicar, triplicar o cuadruplicar la capacidad de las guarderías, la demanda seguiría siendo más que la oferta. Existe una gran necesidad por parte de nuestros estudiantes, facultad y personal." -- Cal State University, Fullerton, Empleador en el Condado de Orange County

Fuente: Entrevistas con padres/tutores legales del Condado de Orange; Entrevistas con empleadores del Condado de Orange

# Perspectiva del Empleador

# Muchos Empleadores Reconocen los Efectos del Cuidado Infantil en la Fuente de Talento

---

**“¿Cómo podemos ayudar de una mejor manera a los padres que trabajan? Podemos facilitar que se puedan enfocar más en el trabajo sin tener que preocuparse del bienestar de su hijo durante el día”. -- James Morrison, Socio Empresarial en Recursos Humanos, Empleador del Condado de Orange**

**“Aún antes del impacto significativo que causó el COVID-19, una encuesta de nuestro personal médico nos dio a conocer que algunos médicos ya estaban teniendo problemas para encontrar guarderías debido a sus turnos con horarios irregulares”. -- Sistema Académico de Salud del Condado de Orange, Empleador**

# El Cuidado Infantil es un “Tema Emergente” en Términos de la Importancia de los Beneficios de Recursos Humanos

- Algunos beneficios comunes relacionados con el cuidado infantil incluyen: cuentas flexibles para el cuidado de dependientes, asistencia para encontrar cuidado infantil, (ejemplos, a través de [Care.com/Care@Work](https://www.care.com/Care@Work)) y contribuciones del empleador a seguro médico para los miembros de la familia
- Empleadores de empresas más grandes cuentan con más recursos para ofrecer estos beneficios y otros más
- Para las organizaciones pequeñas y medianas es más difícil ofrecer este tipo de servicios
- Para los empleadores que se encuentran más “avanzados” en esta área, éstos ofrecen planes alternativos para guardería (por ejemplo, 10 días pagados en las guarderías Bright Horizons), contribución del empleador para costos de guarderías y/o contratos con proveedor/es de cuidado infantil
  - Estos empleadores nos han compartido que el invertir en estas áreas se traduce a que menos trabajadores dejaran sus puestos como resultado de una separación voluntaria y en menos ausencias laborales

Fuente: Entrevistas y encuestas con empleadores del Condado de Orange

# Lo que los empleadores dicen que necesitan

- Un incremento en el acceso a la asistencia financiera para los empleados
- Incentivos si consideran ofrecer cuidado infantil en el lugar de trabajo o cerca del mismo
  - Algunos empleadores indicaron que pueden ofrecer una ubicación y contratar proveedores de cuidado infantil
  - Los empleadores tienen preocupación sobre la responsabilidad adicional que pudieran tener ya sea si ofrecen servicios de cuidado infantil en el lugar del trabajo o a través de un contrato

# Perspectiva de los Padres/Tutores Legales

**Más del 40% de los padres/tutores legales que completaron la encuesta reportaron que el precio o el no contar con acceso a cuidado infantil les ha impedido en algún momento que puedan trabajar.**

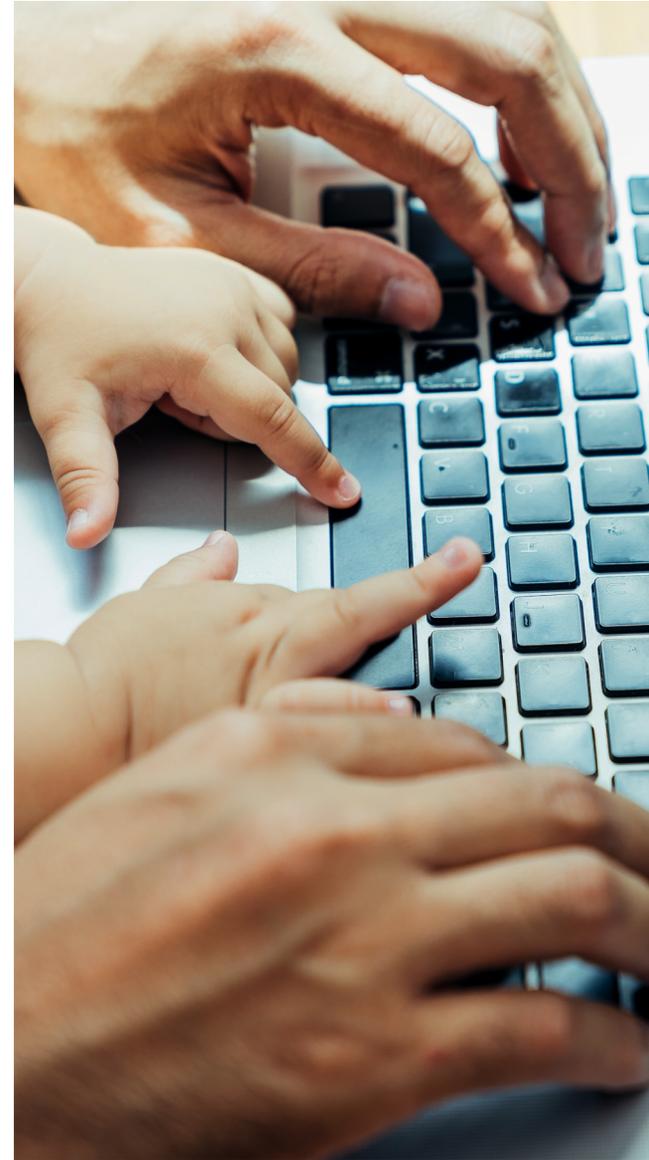
# Muchos padres/tutores legales comparten que no pueden trabajar debido a los costos del cuidado infantil

“No vale la pena trabajar solamente para pagar la guardería, por eso mi familia tomó la decisión de que renunciara a mi trabajo y ser yo la quien cuide a mis hijos.”

“Yo no puedo trabajar porque el cuidado infantil es muy caro.”

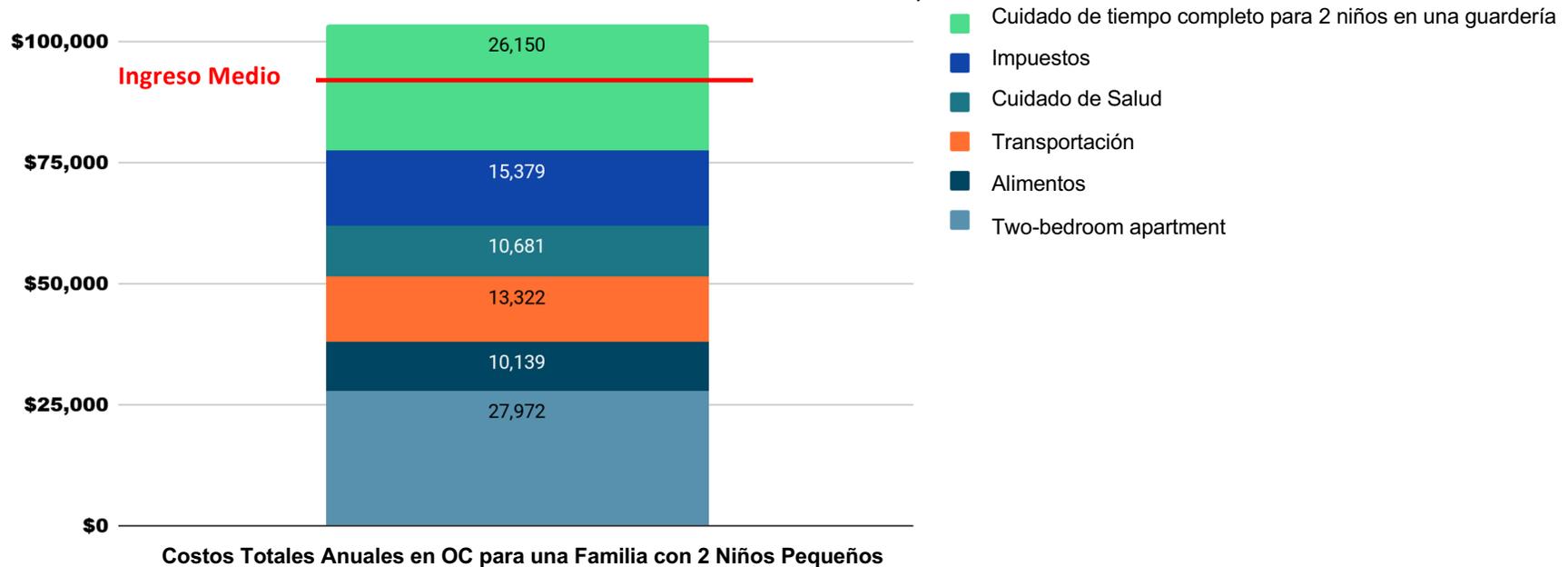
“Casi todos mis ingresos se van a pagar el cuidado infantil – No tiene mucho sentido, pero continúo trabajando para que cuando estén mayores y no necesiten el cuidado infantil yo tenga empleo.”

Fuente: Encuestas con padres/tutores legales



# El Precio por el Cuidado Infantil en el Condado de Orange Rompe la Mayoría de los Presupuestos Familiares

Costos totales anuales en el Condado de Orange para las necesidades básicas de una familia con 2 niños menores de 5 años de edad: **\$104,000**



Fuentes de información para la gráfica: [https://www.huduser.gov/portal/datasets/fmr/fmrs/FY2021\\_code/2021summary.odn](https://www.huduser.gov/portal/datasets/fmr/fmrs/FY2021_code/2021summary.odn); Economic Policy Institute: <https://www.epi.org/resources/budget/>, Orange County Local Planning Council, Orange County Needs Assessment (Entregado 5/30/20) <https://occhildcarecouncil.org/Pages/default.aspx>, U.S. Census Orange County, CA Fact Sheet <https://www.census.gov/quickfacts/orange-county-california>

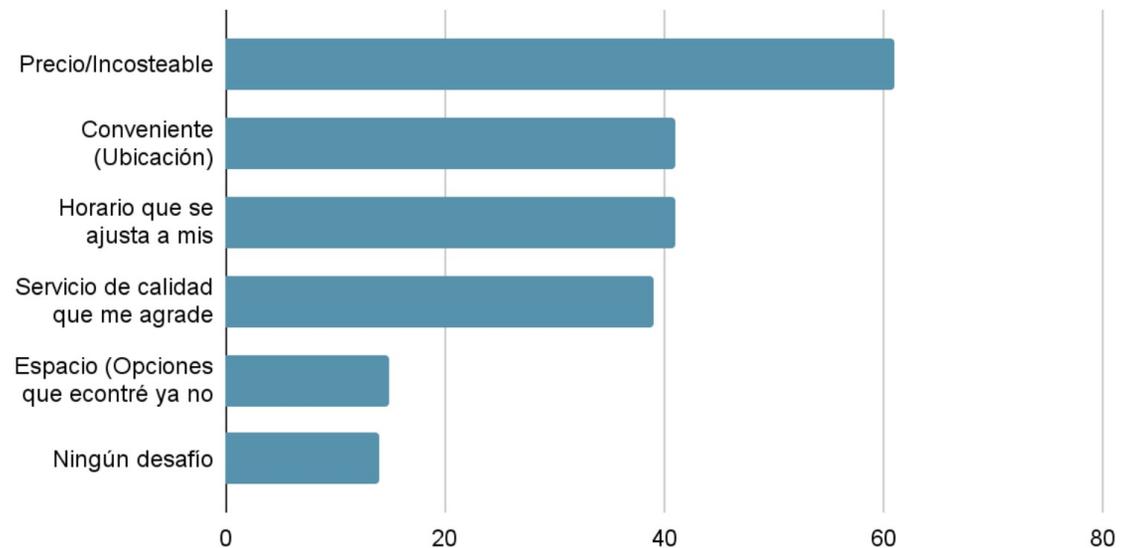
# Los padres/tutores legales del Condado de Orange reportaron que los desafíos mayores para encontrar cuidado infantil son:

1. Precio/Incosteable

2. Conveniente  
(ubicación y horario)

3. Calidad

Los Desafíos Más Grandes para Encontrar Cuidado Infantil  
(Según Reportes de Padres/Tutores Legales)



(El Total es mayor de un 100% debido a que los encuestados podían seleccionar hasta tres respuestas principales)



# Las Encuestas y Entrevistas con los Padres Validan la Falta del Cuidado Infantil para Infantes y Niños Pequeños

“Cada seis meses, hasta que los niños cumplen 3 años, hay más cuidado infantil disponible y el costo disminuye. Por eso hay una ENORME diferencia cuando uno busca cuidado infantil para un bebé de 15 meses en comparación con un niño de 2 años o mayor.” -- Megan, una madre del Condado de Orange

Fuentes: Entrevistas y encuestas con padres

## Los Padres Dicen Necesitar lo Siguiente

- Opciones de calidad que sean asequibles, o asistencia para cubrir los costos asociados con el cuidado infantil
- Horarios más flexibles que se complementen con los horarios laborales y que se tome en cuenta el tiempo que se toma en dejar y recoger a los niños, incluyendo diferentes turnos y fines de semana
- Más opciones para el cuidado infantil y de niños pequeños
- Asistencia para encontrar cuidado infantil de buena calidad
- Flexibilidad en el trabajo y el apoyo de sus empleadores

# Un Llamado a la Acción

## El cambio positivo se encuentra al alcance

---

Hasta un incremento del 2% en la participación de las madres de niños pequeños en la fuerza laboral resultaría en:

- + 2,657 más empleos
- + \$174.9 millones en ingresos adicionales
- + \$14.6 millones en ganancias adicionales de impuestos

# Necesitamos la Participación Activa de Todos los Sectores





## Cómo Puede Ayudar

↑ **Incremente la concientización sobre el tema y desarrolle campeones en todos los sectores:**

- Comparte las noticias en sus medios y canales sociales
- Ayúdenos a identificar: ¿quién más debería escuchar esta presentación?
- Comuníquese con Tiffany Alva si está interesada/o en ser parte de la Fase III: [Tiffany.Alva@cfcoc.ocgov.com](mailto:Tiffany.Alva@cfcoc.ocgov.com)